



IBCVT



Co-funded by
the Health Programme
of the European Union



Joint action
cardiovascular diseases
and diabetes

Anexa nr. 1 la Anunțul nr. 4217/ 01 .08.2025

Selecția și implicarea personalului care face parte din echipa proiectului se face cu respectarea informațiilor incluse în cererea de finanțare, legislației naționale și comunitare aplicabile în domeniul egalității de șanse și non discriminării, într-un mod deschis, transparent, cu asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați, fără existența unor discriminări de gen, sex, origine etnică, rasă, confesiune religioasă etc., prin corelarea experienței și competențelor fiecărei persoane cu specificul activităților desfășurate prin proiect și a cerințelor profesionale aferente.

I FISE DE POST

1. Funcție: Responsabil formare (1 post /maxim 4 luni)

Categoria în care se încadrează expertul conform Orientări generale – nivel de experiență: **peste 10 ani**

Condiții specifice:

- Licențiat, studii superioare în domeniul medicină(medic)
- Certificat de medic primar în specialitatea cardiologie;
- Cadru didactic universitar în domeniul medical;
- Experiența didactică în pregătirea universitară a asistentelor medicale;
- Experiența în gestionarea pacienților cu insuficiența cardiacă-apartenența la societățile profesionale de profil;participarea în studii multcentrice/survey-uri/registre naționale și internaționale ;
- Publicații ca prim autor/coautor în domeniul insuficienței cardiace;
- Experiență specifică – peste 10 ani ;

Atribuții specifice :

- Elaborează tematica de curs;
- Elaborează programul cursurilor;
- Împarte temele între membrii echipei de lucru;
- Pregătește prezentările care îi revin;
- Coordonează pregătirea prezentărilor de către membrii echipei de lucru;
- Centralizează și evaluează prezentările întregii echipe;
- Susține prezentările care îi revin
- Coordonează editarea suportului de curs;
- Elaborează și aplică chestionare de satisfacție și evaluarea cunoștințelor;
- Întocmește raportul întâlnirii-prezentă, statistică descriptivă a răspunsurilor la chestionare;

**IuBCVT**Co-funded by
the Health Programme
of the European Union**JACARDI**Joint action
cardiovascular diseases
and diabetes

- Gestioneaza procesul de creditare EMC;

Atribuții generale:

- Pastrează confidențialitatea, integritatea și disponibilitatea datelor și informațiilor în activitatea de zi cu zi, prin aplicarea măsurilor privind protejarea documentelor și lucrărilor;
- Își însușește și respectă toate reglementările legale și interne în domeniul securității și sănătății în muncă (proceduri, regulamente);
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Intocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- Utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fisei postului.

Alte condiții:

- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)

Competențe:

- cunoștințe în domeniu dobândite prin experiența în muncă
- capacitate de operare PC
- capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare și monitorizare; capacitate de comunicare și monitorizare;

**Grilă de recrutare și selecție Responsabil formare- specializat în cardiologie –
evaluare dosar:**

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență între 5-10ani: 10 puncte Experiență peste peste 10 ani: 20 puncte
Experiență demonstrată în cardiologie	Experiență între 3-5 ani: 10 puncte Experiență între 5-10 ani: 20 puncte Experiență peste 10 ani: 30 puncte
Experiență demonstrată în activitatea didactică universitară în domeniul medical	Experiență între 0-3 ani: 10 puncte Experiență între 3-5 ani: 20 puncte
Publicatii ca prim autor/coautor în domeniul insuficienței cardiace	10 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte



IBCVT



Co-funded by
the Health Programme
of the European Union



JACARDI

Joint action
cardiovascular diseases
and diabetes

2.Funcție:Formator (3 posturi/maxim 4 luni)

Categoria în care se încadrează expertul conform Orientări generale–nivel de experiență: **sub 3 ani**

Condiții specifice postului:

- Licențiat, studii superioare în domeniul medicină;
- Medic în specialitatea cardiologie – cel puțin medic rezident;
- Calitatea de doctorand sau titlul de doctor;
- Cadru didactic UMF-angajat pe durata determinata sau nedeterminata;
- Publicatii ca prim autor-co-autor in domeniu insuficientei cardiace;
- Experiență specifică - sub 3 ani ;

Atribuții specifice:

- Intocmeste prezentarile conform tematicii distribuite de catre expert senior;
- Intocmeste listele bibliografie aferente;
- Asista expertul senior in elaborarea si formularea chestionarelor de satisfactie si de elaborarea a cunostintelor;
- Asista expertul senior in intocmirea raportului intalnirii;

Condiții generale:

- Păstrează confidentialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor si informațiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrarilor;
- Iși însușește si respectă toate reglementarile legale si interne in domeniul securității si sanatații in muncă (proceduri, regulamente);
- Respectă planul de lucru al proiectului;
- Intocmește lunar Raportul de activitate si Fișa individuală de pontaj;
- Utilizează corect si eficient bunurile aflate in gestiunea proiectului;
- Respectă principiul dezvoltarii durabile, principiul utilizarii eficiente a resurselor si principiul egalitatii de sanse si tratament;
- Raspunde pentru indeplinirea calitativă si cantitativă a sarcinilor ce ii revin conform fișei postului.

Alte condiții:

- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)

Competențe:

- cunoștințe in domeniu dobandite prin experientă în muncă/operare PC;
- capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare si monitorizare;
- capacitate de comunicare si monitorizare;

**IuBCVT**Co-funded by
the Health Programme
of the European UnionJoint action
cardiovascular diseases
and diabetes

Grilă de recrutare și selecție Formator –specializat in
cardiologie –evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență între 0-3ani: 20 puncte Experiență peste 3 ani: 30 puncte
Experiență demonstrată în cardiologie	Experiență între 0-3 ani: 20 puncte Experiență peste 3 ani: 30 puncte
Experiență demonstrată în activitatea didactică universitară în domeniul medical	Experiență între 0-1 ani: 10 puncte Experiență între 2-3 ani : 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 1 (nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

3.Funcție: Expert științific junior – specializat in cardiologie (2 posturi/maxim 13 luni)

Categoria în care se încadrează expertul conform Orientări generale–nivel de experiență: **sub 3 ani**

Condiții specifice postului:

- Licențiat, studii superioare în domeniul medicină;
- Medic în specialitatea cardiologie – cel puțin medic rezident;
- Participarea la manifestari de educație medicală non formală in domeniu cardiologie;
- Experiență specifică - sub 3 ani ;

Atribuții specifice:

- Evaluarea clinică și paraclinică a pacienților incluși in program;
- Educație pentru sanatate a pacienților;
- Introducerea datelor clinice în registru de pacienți;
- Elaborarea continutului informational pentru registru pacienti;
- Creerea de instrumente necesare desfășurari activităților in proiect;
- Elaborarea traseelor clinice si algoritmilor de evaluare;

Condiții generale:

- pastrează confidențialitatea, integritatea si disponibilitatea datelor și informațiilor in activitatea de zi cu zi, prin aplicarea masurilor privind protejarea documentelor si lucrărilor;
- își însușește și respectă toate reglementarile legale si interne in domeniul securității si sănătății in muncă (proceduri, regulamente);
- respectă planul de lucru al proiectului;

**IBCVT**Co-funded by
the Health Programme
of the European Union**JACARDI**Joint action
cardiovascular diseases
and diabetes

- întocmește lunar Raportul de activitate și Fișa individuală de pontaj;
- utilizează corect și eficient bunurile aflate în gestiunea proiectului;
- respectă principiul dezvoltării durabile, principiul utilizării eficiente a resurselor și principiul egalității de șanse și tratament;
- răspunde pentru îndeplinirea calitativă și cantitativă a sarcinilor ce îi revin conform fișei postului.

Alte condiții:

- mobilitate (disponibilitate pentru deplasare)

Competențe:

- cunoștințe în domeniu dobândite prin experiență în munca/operare PC
- capacitate de analiză și sinteză; capacitate de planificare și monitorizare; capacitate de comunicare și monitorizare;

Grilă de recrutare și selecție Expert junior –specializat în cardiologie –evaluare dosar:

Criteriu	Punctaj acordat
Evaluarea calitativă a experienței profesionale generale din CV	Experiență între 0-3ani: 20 puncte Experiență peste 3 ani: 30 puncte
Experiență demonstrată în cardiologie	Experiență între 0-2 ani: 20 puncte Experiență peste 3 ani: 30 puncte
Participarea la manifestări de educație medicală non formală în domeniu cardiologie	1 participare - 10 puncte Peste 2 participări - 20 puncte
Competențe și abilități sociale (capacitate de planificare și organizare, capacitate de comunicare și socializare)	Se acordă punctaj pe o scală de la 0 (nesatisfăcător) – 20 (foarte bine)
Total	100 puncte

p.Manager,
Dr.Liviu Moraru